

**Управление образования администрации
Касимовского муниципального района Рязанской области
(Управление образования Касимовского района)**

ПРИКАЗ

16.03.2020

№ 119-ОД

г. Касимов

О внедрении целевой модели наставничества

В целях исполнения распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» и в соответствии с письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 23 января 2020 г. N МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций»

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить муниципальную дорожную карту по внедрению целевой модели наставничества (Приложение №1).

2. Утвердить целевые показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в Касимовском муниципальном районе Рязанской области на 2020-2024 гг.(Приложение №2)

3. Назначить муниципальным куратором внедрения целевой модели наставничества заместителя начальника управления образования Касимовского района Бабаеву Светлану Владимировну.

2. Руководителям общеобразовательных учреждений и руководителю МУ ДО «РЦДО»:

- разработать дорожные карты по внедрению целевой модели наставничества на период 2020-2024 гг. в срок до 10.04.2020 года;

- обеспечить реализацию мероприятий дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества;

- разработать положение о программе наставничества;

- обеспечить разработку и реализацию программ наставничества;

- обеспечить реализацию кадровой политики, направленной на развитие наставничества в том числе: привлечение, обучение и контроль за деятельностью наставников, принимающих участие в программе наставничества;

- назначить кураторов по внедрению целевой модели наставничества;

- обеспечить инфраструктурное и материально-техническое обеспечение реализации программ наставничества;

Муниципальная дорожная карта внедрения целевой модели наставничества
на период 2020 – 2024 гг.

Цель:

создание условий в образовательных учреждениях Касимовского района для максимально полного раскрытия потенциала личности наставляемых, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте от 10 лет, педагогических работников (далее - педагоги) разных уровней образования и молодых специалистов, проживающих на территории Касимовского муниципального района Рязанской области.

Задачи:

- улучшение показателей организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам (далее - образовательные организации) в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах;
- создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;
- создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности;
- формирование открытого и эффективного сообщества вокруг каждой образовательной организации, способного на комплексную поддержку их деятельности, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения.

Мероприятие	Сроки	Ответственные
Информирование руководителей общеобразовательных организаций о реализации целевой модели наставничества	март 2020 г.	Заместитель начальника управления образования Касимовского района Бабаева С.В.
Издание распорядительного акта о внедрении целевой модели наставничества	март 2020 г.	Начальник управления образования Касимовского района Феоктистова С.В.
Осуществление контроля за информационной кампанией, организованной образовательными учреждениями для информирования родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества	апрель 2020 г. ежегодно (сентябрь)	Заместитель начальника управления образования Касимовского района Бабаева С.В.

Анализ данных образовательных учреждений полученных от наставляемых. Формирование муниципальной базы наставляемых. Проверка наличия согласий на сбор и обработку персональных данных.	ежегодно (октябрь)	Заместитель начальника управления образования Касимовского района Бабаева С.В.
Формирование базы данных о формах наставничества, реализуемых в рамках текущих программ наставничества образовательных учреждений	ежегодно (октябрь)	Заместитель начальника управления образования Касимовского района Бабаева С.В.
Анализ анкетирования потенциальных наставников. Формирование муниципальной базы наставников. Проверка наличия согласий на сбор и обработку персональных данных.	ежегодно (октябрь)	Заместитель начальника управления образования Касимовского района Бабаева С.В.
Организация и проведение муниципальных обучающих семинаров для наставников	ежегодно	Заведующая центром мониторинга и информационно-методического сопровождения управления образования Касимовского района Фролова Г.В.
Подбор материалов для проведения обучения наставников	ежегодно	Заведующая центром мониторинга и информационно-методического сопровождения управления образования Касимовского района Фролова Г.В.
Анализ анкетирование участников программ наставничества, проводимого образовательными учреждениями с целью мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	ежегодно	Заместитель начальника управления образования Касимовского района Бабаева С.В.
Создание и обновление базы данных учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в ОУ Касимовского муниципального района Рязанской области, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	ежегодно	Заместитель начальника управления образования Касимовского района Бабаева С.В.
Создание и обновление базы данных предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в Касимовском муниципальном районе Рязанской области, вошедших в программы наставничества, предоставив	ежегодно	Заместитель начальника управления образования Касимовского района Бабаева С.В.

своих наставников		
Организация и проведение торжественных мероприятий для награждения лучших наставников	ежегодно	Заместитель начальника управления образования Касимовского района Бабаева С.В.
Проведение мониторинга качества реализации программ наставничества	ежегодно	Заместитель начальника управления образования Касимовского района Бабаева С.В.
Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, на сайте управления образования и администрации Касимовского района	систематически	Методист центра мониторинга и информационно-методического сопровождения управления образования Касимовского района Лачева О.Н.
Внесение данных об итогах реализации программ наставничества в муниципальную базу наставников и базу наставляемых	ежегодно (июнь)	Заместитель начальника управления образования Касимовского района Бабаева С.В.

Целевые показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в
Касимовском муниципальном районе Рязанской области на 2020-2024 гг.

Наименование показателя	2020 г.	2024 г.
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Касимовском муниципальном районе Рязанской области, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, проживающих в Касимовском муниципальном районе Рязанской области)	10	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Касимовском муниципальном районе Рязанской области, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Касимовском муниципальном районе Рязанской области)	2	10
Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в ОУ Касимовского муниципального района Рязанской области, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества учителей - молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей - молодых специалистов, проживающих в субъекте Российской Федерации)	10	70
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в Касимовском муниципальном районе Рязанской области, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % (отношение количества предприятий, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий, осуществляющих деятельность в Касимовском муниципальном районе Рязанской области)	2	30
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых,	50	85

принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Касимовском муниципальном районе Рязанской области)		
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)		
(отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Касимовском муниципальном районе Рязанской области)	50	85